

Fondazione di arricchire la dotazione di tavoli e sedie della caffetteria utilizzando la stessa tipologia di arredi già utilizzati nel ristorante al fine di mantenere un'identità comune ai due locali. Il costo previsto a carico della Fondazione è stimato nell'ordine di 2.300 euro, IVA inclusa. L'attrezzatura rimarranno di proprietà della Fondazione.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità l'acquisto delle attrezzature.

5) Rinnovo del Revisore dei Conti

Il Consiglio Direttivo conferma l'incarico di Revisore dei Conti al dr. Paolo Ferrero, la cui nomina risulta dal verbale del 13 febbraio 2007, nonché i relativi compensi spettanti così come da Decreto n° 169 del 2/9/2010 del Ministero della Giustizia, e da delibera della Fondazione n° 19/2012 del 12 dicembre 2012.

6) Approvazione avvio procedure per l'affidamento di una consulenza finalizzata ad un percorso formativo, rivolto agli operatori comunali e dipendenti della Fondazione operanti in Cascina Roccafranca.

Il Direttore illustra l'ipotesi di percorso formativo, per la realizzazione di una indagine interna che permetta agli operatori della Cascina Roccafranca di indagare sui propri vissuti lavorativi, per poi condividerli, almeno in parte, con gli altri e di ricercare e confrontare il significato e il valore del proprio lavoro, in riferimento alla mission e agli obiettivi organizzativi.

L'indagine dovrà coinvolgere le persone che lavorano in Cascina, e le persone di riferimento dell'organizzazione: Presidente e organi decisionali, Direttore ed eventuali Responsabili; richiederà un questionario per tutti i lavoratori e alcune interviste sia interne che esterne; momenti formativi e di focus group, la raccolta e presentazione dei dati.

Gli obiettivi da raggiungere con la realizzazione di questa indagine sono:

1. Raccogliere e restituire i vissuti delle persone all'interno dell'organizzazione, portando alla luce il livello di soddisfazione rispetto al proprio lavoro e rispetto al proprio stare nell'organizzazione;
2. Alimentare il confronto sul significato e sul valore del proprio lavoro e del proprio ruolo professionale, aprendo luoghi di scambio e di confronto che alimentino l'abitudine ad offrire e ricevere feedback rispetto al proprio lavoro e alle proprie relazioni professionali, stimolando la partecipazione, il coinvolgimento e l'atteggiamento cooperativo;
3. Fare il punto su questi dieci anni di lavoro, capitalizzando le esperienze fatte, i successi e le mancanze, i periodi più soddisfacenti e quelli più faticosi;
4. Presentare le proposte di cambiamento valutate interessanti e di miglioramento per l'organizzazione e per le persone che ci lavorano.

Il percorso formativo si concluderà con la redazione di un documento conclusivo di raccolta degli elementi emersi, che sarà presentato a tutti i dipendenti.

Il Consiglio direttivo esprime all'unanimità parere favorevole all'avvio delle procedure per l'individuazione dell'agenzia di formazione, sulla base della presentazione di progetti formativi specifici.

7) Associazione "Musicare". Richiesta di ammissione al Collegio dei Partecipanti.